

ALLEGATO -B-



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"G. Tomasi di Lampedusa"

Indirizzo Musicale - Sezioni Associate Montevago (AG) – Sambuca di Sicilia (AG)  
Via Roma n. 1 - 92018 Santa Margherita di Belice (AG)  
C.M.: AGIC80800E - C. F.: 92010670849 - C.U.: UF56TW  
Tel.: 092531260 - 092538062



P.E.O.: agic80800e@istruzione.it - P.E.C.: agic80800e@pec.istruzione.it - Sito web: www.iclampedusa.edu.it

(da consegnare entro 30 giorni dalla stipula del contratto individuale di lavoro)

Prot. nr. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

A \_\_\_\_\_

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022.

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data \_\_\_\_\_, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a. è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro;
- b. la durata delle ferie è pari a \_\_\_\_\_ giorni lavorativi;
- c. sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali;
- d. le assenze per malattia sono soggette a periodi di compenso;
- e. i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;
- f. il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'Istruzione;
- g. il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'ordinanza ministeriale [per il personale docente] / dal decreto ministeriale [per il personale ATA] sul conferimento delle supplenze al personale della scuola
- h. il contratto collettivo applicato è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 19/04/2018 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL e Fed. GILDA UNAMS;
- i. il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data \_\_\_\_\_ e sottoscritto dal datore di lavoro e da \_\_\_\_\_ [RSU e sigle OOSS che hanno sottoscritto]

i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Gabriella Scaturro

\_\_\_\_\_ (firma del lavoratore per ricevuta)

[se consegnato a mano]



*Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca*

DICHIARAZIONI

In relazione alla forma di previdenza complementare riservata al personale del comparto scuola, istituita con accordo tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali della scuola del 14 marzo 2001, ...l... sottoscritt... dichiara:

di essere già iscritto al Fondo Scuola Espero  ha optato per il riscatto della posizione maturata

di non essere iscritto al Fondo Scuola Espero

Data   /  /  

Firma \_\_\_\_\_

Si rammenta che non è iscritto al fondo chi abbia chiesto il riscatto della posizione maturata alla scadenza del precedente contratto.

...l... sottoscritt... dichiara:

di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 508 del D.L.vo n. 297/1994 o dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001

ovvero

di trovarsi in una delle suddette situazioni di incompatibilità e di optare per il nuovo rapporto di lavoro

Data    -    -   

Firma \_\_\_\_\_

...l... sottoscritt... ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003, autorizza l'Amministrazione scolastica ad utilizzare i dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica ed economica del rapporto di lavoro.

Data    -    -   

Firma \_\_\_\_\_

ALLEGATO -A-

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"G. Tomasi di Lampedusa"

Indirizzo Musicale - Sezioni Associate Montevago (AG) – Sambuca di Sicilia (AG)  
Via Roma n. 1 - 92018 Santa Margherita di Belice (AG)  
C.M.: AGIC80800E - C. F.: 92010670849 - C.U.: UF56TW  
Tel.: 092531260 - 092538062



P.E.O.: agic80800e@istruzione.it - P.E.C.: agic80800e@pec.istruzione.it - Sito web: www.iclampedusa.edu.it

(da consegnare entro 7 giorni dalla stipula del contratto individuale di lavoro)

Prot. nr. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

A \_\_\_\_\_

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data \_\_\_\_\_, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a. il luogo di lavoro assegnato è \_\_\_\_\_ [indicare il plesso o i plessi di servizio]
- b. la sede legale del datore di lavoro è in Via Pordenone s.n.c. di S. Margherita di Belice; [indicare l'indirizzo della sede legale dell'I.S.]
- c. [Per il personale docente] la durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste [solo per contratti a tempo indeterminato e contratti a tempo determinato di durata annuale ex art. 59, comma 4 e comma 9-bis]  
[Per il personale ATA] la durata del periodo di prova è di \_\_\_\_\_; [due o quattro mesi di effettivo servizio secondo il profilo professionale];
- d. la retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale;
- e. l'orario normale di lavoro è di \_\_\_\_\_ ore settimanali, articolati in \_\_\_\_\_ giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive / lavoro straordinario.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Gabriella Scaturro

\_\_\_\_\_ (firma del lavoratore per ricevuta)  
[se consegnato a mano]

